

Fiche n°11 : Améliorer et faciliter son fonctionnement associatif

La gouvernance associative

Pourquoi s'engager en tant que dirigeant ?

Lorsqu'on s'engage dans une association, c'est parce qu'on s'y sent bien, et que l'envie de contribuer positivement à son fonctionnement nous pousse à franchir le cap.

Cette **motivation** suscitée par 3 facteurs : **les valeurs** transmises et partagées par l'association, **l'ambition** du bénévole dans son implication et **les projets** définis par l'équipe de l'association, pousse donc le bénévole à s'engager de manière pérenne sur des missions avec des responsabilités.

Quelles attentes envers un dirigeant ?

On attend d'un dirigeant qu'il soit **disponible et présent**. En effet cela permet d'**être à l'écoute, de rassurer, valoriser et considérer toutes les personnes s'impliquant dans le club**.



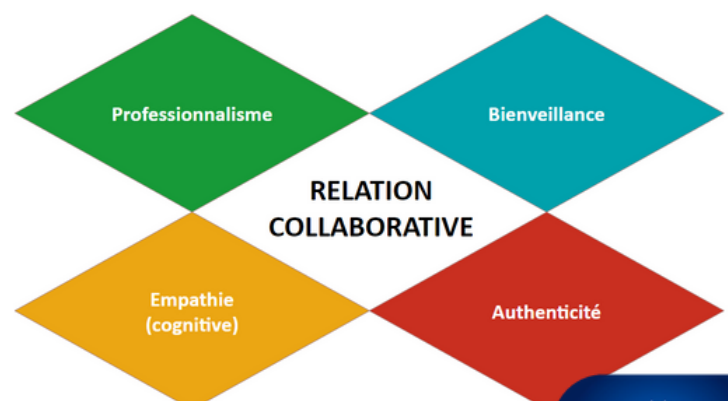
→ Le temps

Afin d'instaurer une efficacité dans le fonctionnement associatif, il est primordial que :

- la **saison soit planifiée** (calendrier, réunions, technique/administratif...)
- la **charge** des tâches soit **quantifiée et évaluée**
- des **personnes** soient **missionnées** en fonction du temps nécessaire à la réalisation optimale des tâches.

→ Les compétences

Instaurer des **relations saines et constructives** contribue à établir un **climat de confiance** envers les personnes impliquées dans le club et à **donner du sens** à leur engagement bénévole. Pour créer cet environnement équilibré, cela passe par la **relation collaborative** qui se construit autour de 4 piliers :

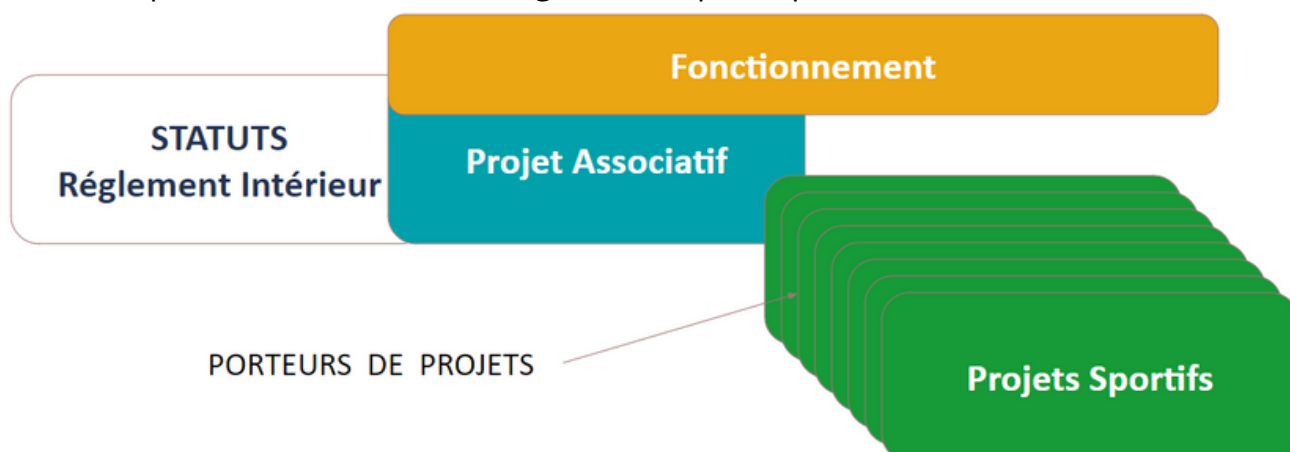


→ Le suivi

Le suivi des projets et du travail effectué au sein du club va permettre de **mieux structurer son fonctionnement**. En effet, suivre ce qui a été fait donne l'occasion d'ajuster, d'améliorer et/ou de mettre en place des actions qui **amélioreront les procédés** du quotidien.

Par exemple, il n'est pas absurde de **créer des commissions et nommer des responsables** afin qu'ils construisent eux même leurs équipes de travail, ou bien de **professionnaliser** si la tâche demande un investissement temps important, une compétence spécifique ou un suivi régulier et rigoureux.

Schématiquement structurer son organisation passe par :



Quel outil pour analyser ce qui se passe dans mon association ?

A travers Qualiclub, la Fédération Française de Gymnastique vous met à disposition **un baromètre social**.

Il **s'agit d'une étude** qui permet de **mesurer le degré de satisfaction des acteurs** au sein d'une organisation au travers d'un questionnaire remis de manière anonyme et confidentielle à l'ensemble (ou partie) des collaborateurs d'une association afin de mesurer leur perception sur tel ou tel aspect de la vie courante ou de la politique RH de l'association.

Où le trouver ?

Les captures d'écran montrent l'interface utilisateur du site web de la Fédération Française de Gymnastique. À gauche, l'interface 'MONCOMPTE' est visible, avec un menu 'LABELS' où 'Les outils Qualiclub' est souligné. À droite, une liste de documents téléchargeables est affichée, dont '4.7.1 - BR - Notice explicative du baromètre social.docx' est entouré d'un cercle rouge.