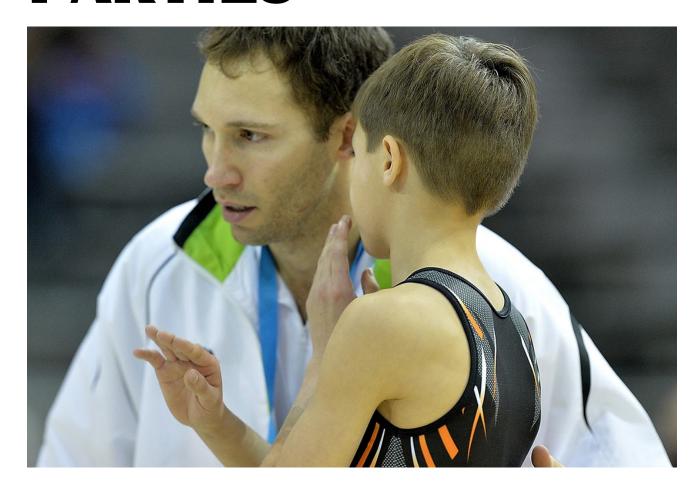


1. LA COMMUNICATION ENTRE LES 3 PARTIES

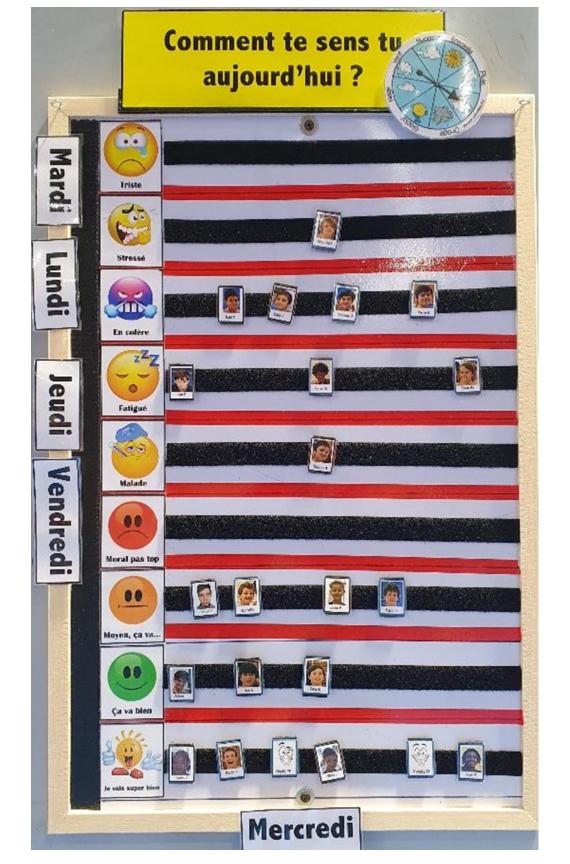


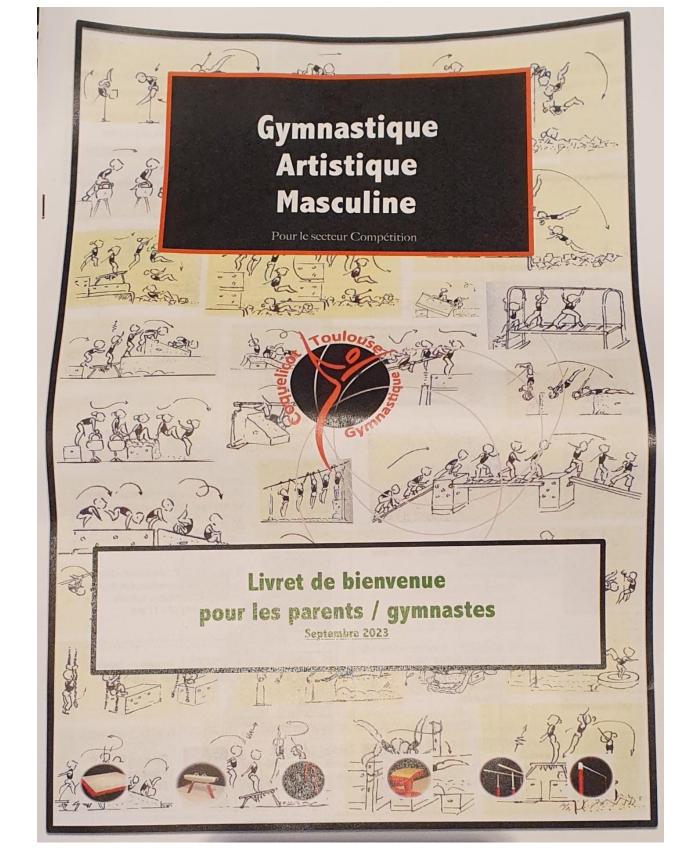


1. LA COMMUNICATION ENTRE LES TROIS PARTIES

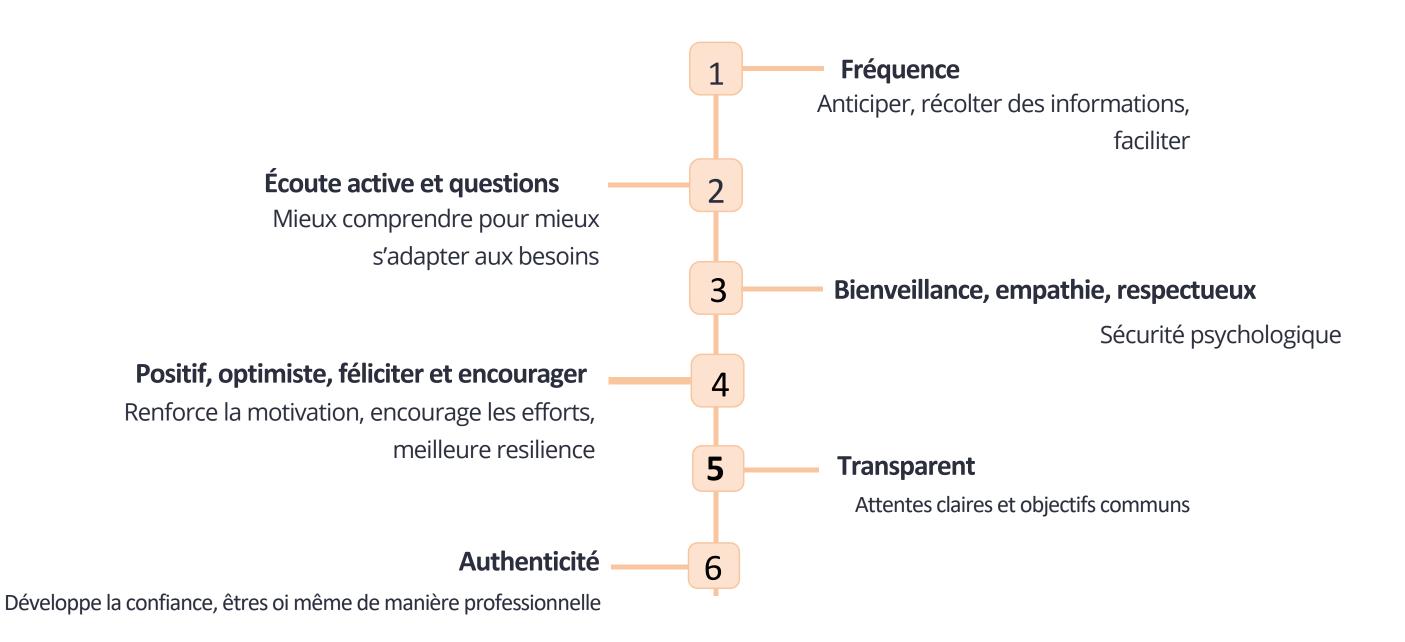
Fréquence

Anticiper, récolter des informations, faciliter





1. LA COMMUNICATION ENTRE LES TROIS PARTIES



Bénéfices d'une communication solide entre les trois parties



- 1. Meilleure comprehension et soutien
- 2. Diminution et résolution plus rapide des conflits
- 3. Sécurité psychologique
- 4. Renforcement l'estime de soi
- 5. Meilleure logistique
- 6. Diminution du stress
- => Amélioration du bien-être et amelioration des performances

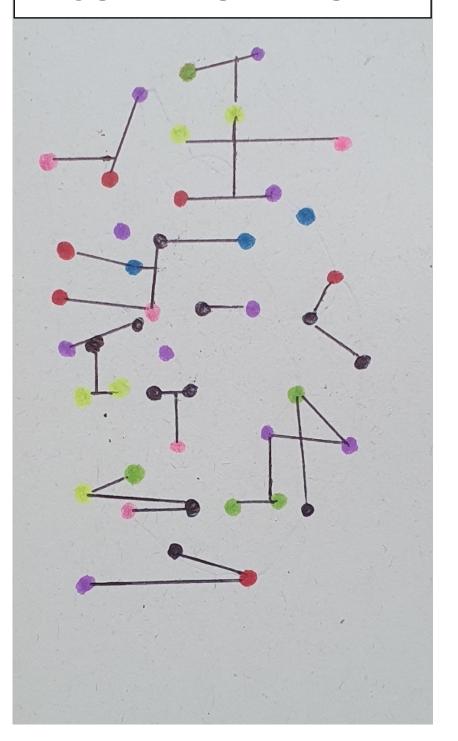






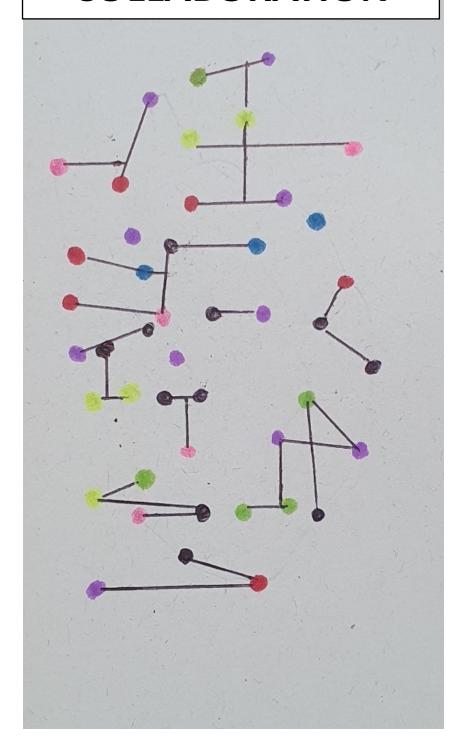


COLLABORATION

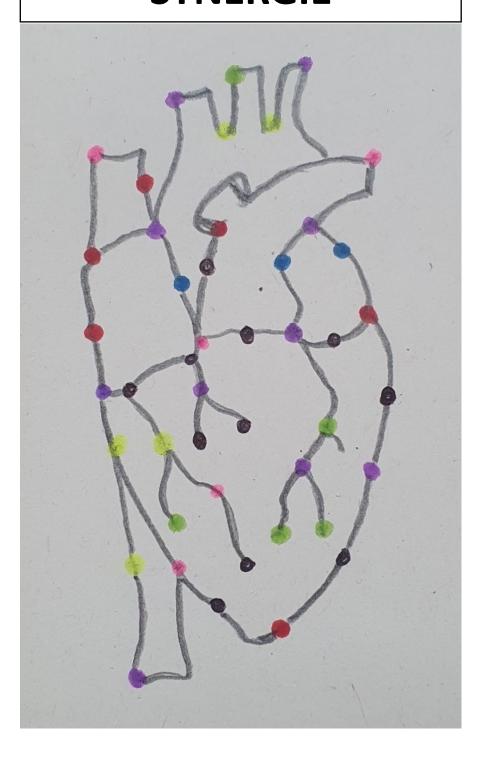




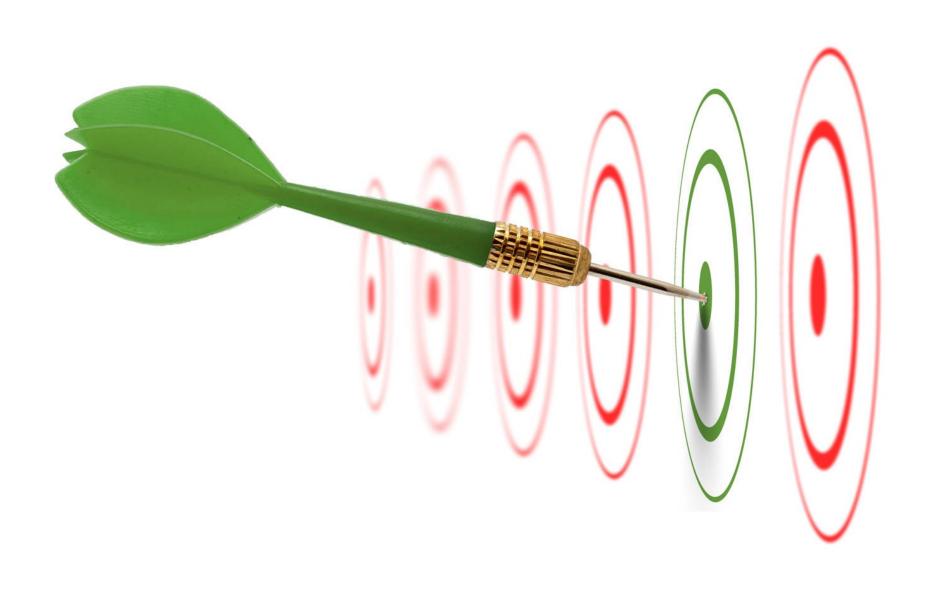
COLLABORATION



SYNERGIE



3. DES OBJECTIFS COMMUNS



OBJECTIFS

• Renforcent:

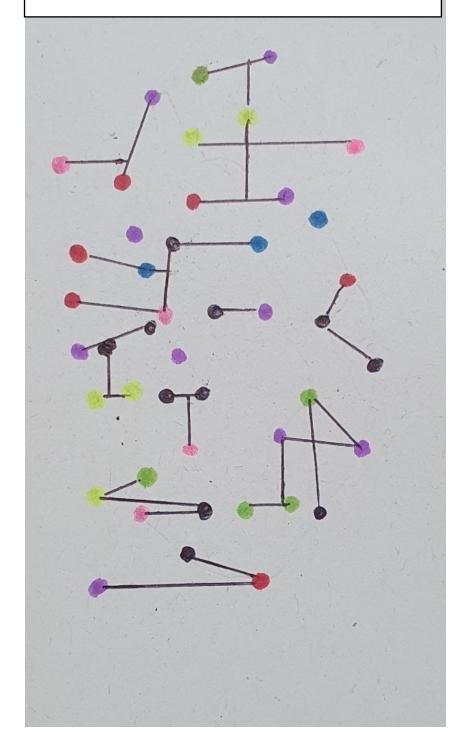
- le sentiment de compétence
- le sentiment de progrès
- l'estime de soi
- La confiance en soi
- Redonnent du sens aux actions en s'inscrivant dans du long terme (soutiennent l'effort)
- Permettent des feed back et donc des améliorations du process en cours

⇒ Booster de motivation et de progrès

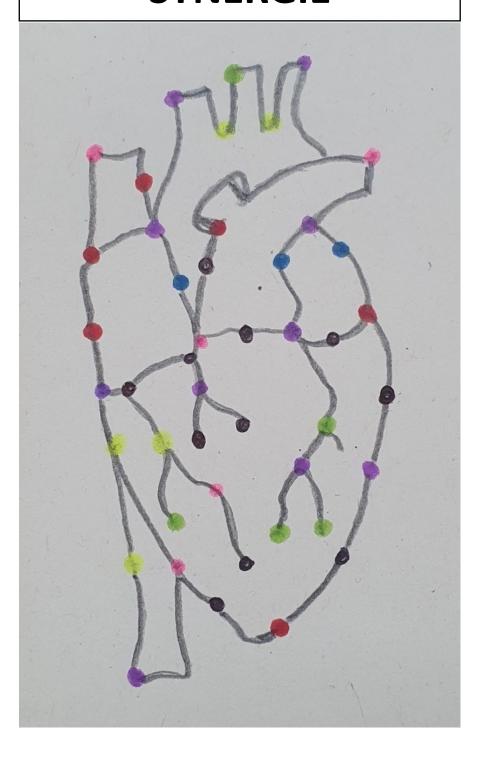




COLLABORATION



SYNERGIE

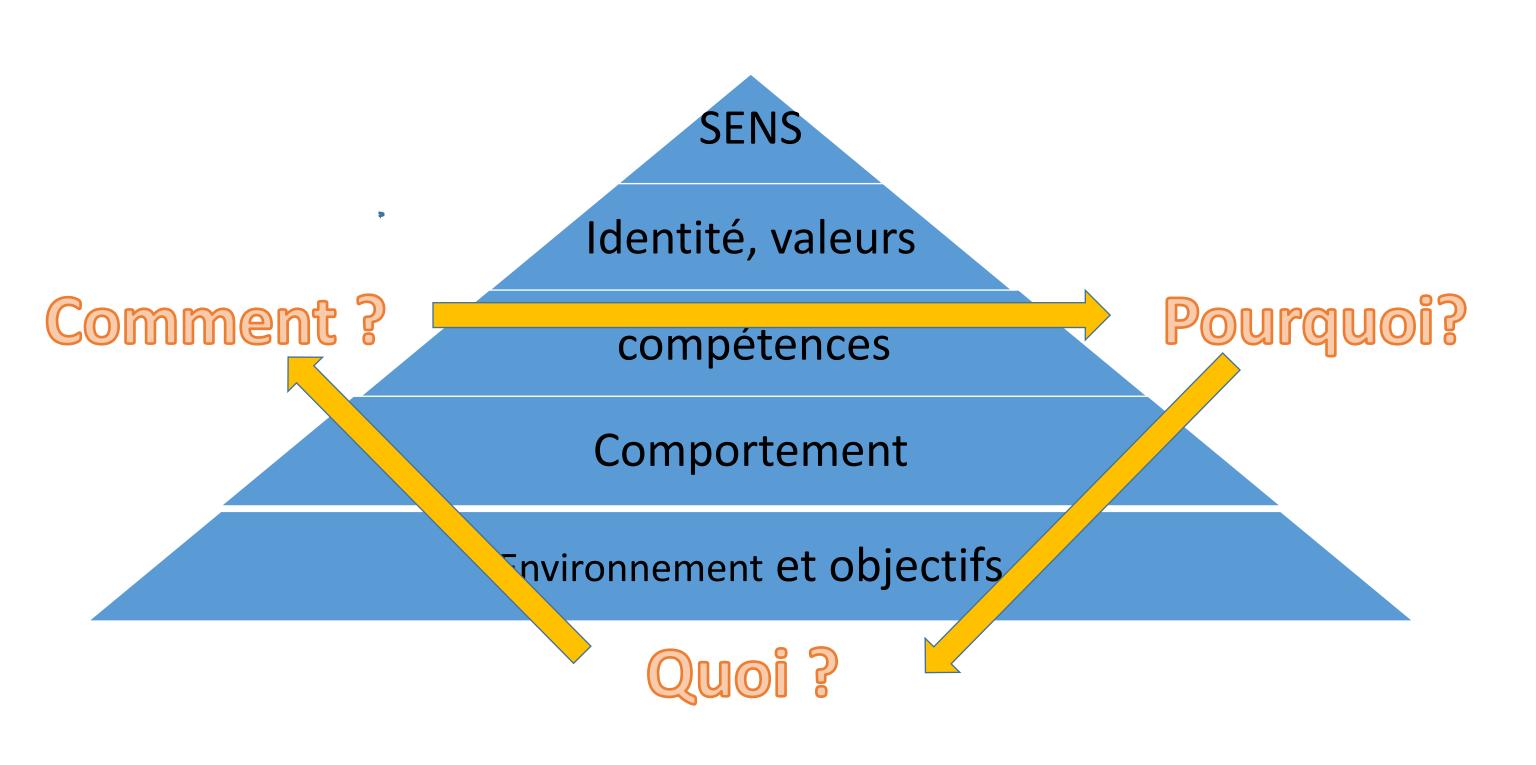


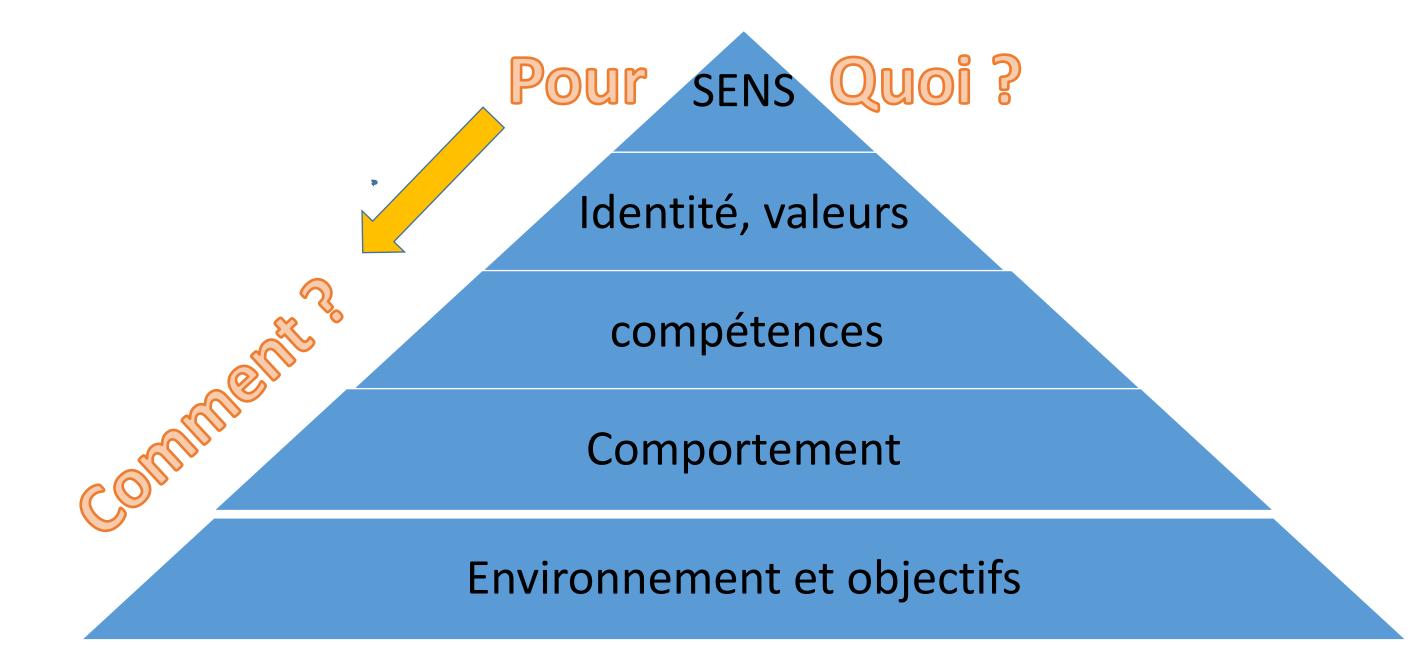


POUR QUOI? Vision, Mission, Valeurs

Quel est le vrai challenge? Qu'est ce qui fait sens ? Le vrai pourquoi? Quelle est votre mission, quelle est votre intention plus profonde?

Soudé par le sens : on réussi tous ensemble malgré les difficultés





Sur la durée la mission prime sur la compétence

SYNERGIE

